

Дата 25.09.23 № 2.22

Сдел. В.В. Семаков О.М.

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Краснодарского края
«Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»
на 2022- 2025 годы № 2.22 от «25» января 2022 г.

г. Усть-Лабинск

«25» сентября 2023 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж (далее – ГБПОУ КК УСПК) в лице исполняющего обязанности директора Куркина Михаила Алексеевича, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель» с одной стороны, и работники организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Будагян Анны Семеновны, именуемый в дальнейшем «Работники» с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» № 2.22 на 2022 - 2025 годы от 25 января 2022 года (далее - коллективный договор) о нижеследующем:

В соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 № 590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»:

1. Внести изменения в раздел 1 «Общие положения» приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года:

Пункт 1.1. приложение № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от

25.01.2022 года изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано для Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» (далее - колледж) в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года N 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 сентября 2020 № 590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 № 590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Краснодарского края (утв. постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2008 г. N 1180), в целях совершенствования оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Краснодарского края, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.»

В пункте 1.3 слова «рекомендаций краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заменить словами «рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

В пункте 1.7 слова «утвержденного на краевом уровне» заменить словом «установленного».

Пункт 1.8 исключить.

В пункте 1.10 слова «средств краевого бюджета» заменить словами «средств бюджета Краснодарского края».

2. Внести изменения в раздел 2 «Порядок и условия труда» приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года:

Пункт 2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников колледжа изложить в новой редакции:

«2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников колледжа:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7 322,00 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	8 307,00 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогического персонала	12 040,00 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12 240,00 рублей

В абзаце третьем пункта 2.2. слова «размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря» исключить.

3. Внести изменения в раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года:

Пункт 3.2. изложить в редакции:

«3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с

целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник» и «педагог-методист»;
- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории».

В пункте 3.3 цифры по повышающему коэффициенту «до 3,0» заменить на «до 2,0».

Пункт 3.4. изложить в редакции:

«3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.

Размер повышающего коэффициента:

- 0,10 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почётный»;
- 0,20 – за ученую степень кандидата наук;
- 0,30 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника».

Пункт 3.6 изложить в редакции:

«3.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим и иным работникам из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряжённость выполняемой работы (в том числе водителям);
- за выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Размер надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

Пункт 3.7. изложить в редакции:

«3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработавших в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;
- при выслуге лет от 20 лет – 20 %.»

В пункте 3.9 слова «высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края» заменить словами «высшим исполнительным органом Краснодарского края».

4. Внести изменения в раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года:

Пункт 4.1. изложить в редакции:

«4.1. Оплата труда работников Колледжа, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам в Колледже;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие дни;
- за сверхурочную работу;

– за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться исполнительными органами Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение».

Пункт 4.2. изложить в редакции:

«4.2. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

Дополнить раздел 4 пунктом 4.19 следующего содержания:

« 4.19. Специалистам, работающим с государственных образовательных организациях и государственных учреждениях образования (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 1 800 рублей, за исключением должностей относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2 500 рублей».

5. Внести изменения в раздел 5 «Порядок и условия премирования работников» приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года:

В пункте 5.3 слова «главой администрации (губернатором) Краснодарского края» заменить словом «Губернатором».

Абзац пятый пункта 5.3. изложить в редакции:

«- награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации», Министерства спорта Российской Федерации».

6. Внести изменения в раздел 7 «Оплата труда директора колледжа, заместителей директора и главного бухгалтера» приложения № 3 к

коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года:

В пункте 7.3:

В абзаце первом слова «Органы исполнительной власти Краснодарского края - главные распорядители средств краевого бюджета» заменить словами «исполнительные органы Краснодарского края – главные распорядители средств бюджета Краснодарского края».

В абзаце втором слова «органа исполнительной власти», «постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края» заменить словами «Постановлениями Губернатора Краснодарского края».

В абзаце пятом слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа».

В пункте 7.6 слова «средств краевого бюджета» заменить словами «средств бюджета Краснодарского края».

В пункте 7.7 слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа».

7. Внести изменения в раздел 8 «Штатное расписание» приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года:

В пункте 8.6 слова «Органы исполнительной власти» заменить словами «Исполнительные органы».

8. Считать утратившими силу: приложение № 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников Колледжа» к приложению № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года.

Изложить в новой редакции:

приложение № 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников Колледжа» к приложению № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» коллективного договора в редакции от № 2.22 от 25.01.2022 года.

Приложение 1 к дополнительному соглашению.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» № 2.22 на 2022 - 2025 годы и вступает в силу с момента подписания.

10. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр в соответствующий орган по труду.

11. Обязательства сторон коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

12. Дополнительное соглашение к коллективному договору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» № 2.22 на 2022 - 2025 годы утверждено на общем собрании трудового коллектива «25» сентября 2023 г., выписка из протокола № 37 прилагается.

Подписи сторон:

И.о. директора
ГБПОУ КК УСПК
М.А. Куркин
«25» сентября 2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБПОУ КК УСПК
А.С. Будагян
«25» сентября 2023 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Краснодарского края
«Усть-Лабинский социально-
педагогический колледж»

**Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки
заработной платы по профессиональным квалификационным группам
(ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам
(базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы
по занимаемым должностям работников Колледжа**

1. По занимаемым должностям работников государственных
образовательных организаций и государственных учреждений образования

№ п/п	Профессиональная группа /квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	<i>Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 7 332 рублей	
1.1.	Секретарь учебной части, диспетчер	0,00
2.	<i>Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8 307 рублей	
2.1.	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	1,06
3.	<i>Должности педагогических работников</i>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 12 040 рублей	

3.1.	2 квалификационный уровень: Педагог дополнительного образования	1,08
3.2.	3 квалификационный уровень: Мастер производственного обучения	1,09
3.3.	4 квалификационный уровень: преподаватель	1,10
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 12 040 рублей	
3.4	2 квалификационный уровень: Социальный педагог, педагог-организатор	1,08
3.5	3 квалификационный уровень: Педагог-психолог, воспитатель, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями	1,09
3.6	4 квалификационный уровень: Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	1,10
4.	<i>Должности руководителей структурных подразделений</i>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 12 240 рублей	
4.1.	2 квалификационный уровень: Заведующий отделением, заведующий частью, старший мастер, управляющий учебным хозяйством	1,05

2. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников культуры:

№ п/п	Наименование ПГ/ПУ	Должность	Базовый должностной оклад, рублей
1.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Библиотекарь	10 890
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Библиотекарь, библиограф	10 890

3. Базовые оклады (базовые должностные оклады) и минимальные повышающие коэффициенты к должностям окладам по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей специалистов и служащих колледжа:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалифицированным уровням	Квалификационный разряд работ	Повышающие коэффициенты
1	2	3	4
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня			
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5 956 рублей			
1. квалификационный уровень	Дежурный по общежитию, комендант		0,00
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 6 056 рублей			
1. квалификационный уровень	Лаборант, техник по обслуживанию вычислительной техники, тракторист, электрогазовщик		0,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня			
2. квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий хозяйством		1,04
3. квалификационный уровень	Заведующий столовой		1,15
4. квалификационный уровень	Механик		1,17
2. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня			
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 6 662 рублей			
1. квалификационный уровень	Инженер-энергетик, инженер-электрик, бухгалтер, юрист-консульт, документовед, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда, диспетчер		0,00
4. квалификационный уровень	Ведущий экономист, ведущий бухгалтер		1,2

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 12 240 рублей			
1. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня			
1. квалификационный уровень	Начальник отдела		1,05
Общие профессии рабочих колледжа первого уровня			
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5 855 рублей			
1. квалификационный уровень	Сторож(вахтер), дворник	1	0,00
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5 956 рублей			
1. квалификационный уровень	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке одежды, кладовщик, мойщик посуды, кухонный рабочий	2	0,00
Общие профессии рабочих колледжа второго уровня			
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 6 156 рублей			
2. квалификационный уровень	Повар, водитель автомобиля	4	0,00
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5 956 рублей			
2. квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник, плотник	2	0,00

И.о директора
ГБПОУ КК УСПК



М.А. Куркин

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

25 сентября 2023 года

№ 37

общего собрания трудового коллектива
ГБПОУ КК УСПК

Председатель: Куркин М.А.
Сопредседатель: Будагян А.С.
Секретарь: Таранник А.А.
Присутствовали: 125 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

2. «О принятии дополнительного соглашения к коллективному договору № 2.22 на 2022 – 2025 годы».

2.1 СЛУШАЛИ: Председателя первичной профсоюзной организации Будагян А.С. о принятии дополнительного соглашения к коллективному договору № 2.22 на 2022 – 2025 годы.

ПОСТАНОВИЛИ: Принять дополнительное соглашение к коллективному договору № 2.22 на 2022 – 2025 годы.

Открытое голосование:

«За» - 125 чел.; «Против» - нет; «Воздержались» - нет.

Председатель

Сопредседатель

Секретарь собрания



М.А. Куркин

А.С. Будагян

А.А. Таранник

В данном документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью _____ листов

И.о. директора колледжа _____ М.А. Куркин

