

Министерство образования, науки и молодёжной политики  
Краснодарского края



УТВЕРЖДАЮ

директор ГБПОУ КК УСПК

*А.А. Филоновский*  
А.А.Филоновский

24.06.2019 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения краснодарского края  
«Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»  
до 2024 года

Рассмотрена и одобрена на  
заседании Управляющего совета  
Протокол № 9 от 20.06.2019 г.

Рассмотрена и одобрена на общем  
собрании трудового коллектива  
Протокол № 12/2 от 24.06.2019 г.

2019 г.

Изменения и дополнения к Программе развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»:

1. Внести изменения в срок реализации Программы развития до 2024 года.
2. Раздел «Нормативно-правовая база» паспорта Программы развития дополнить основными документами:
  - Указ Президента РФ от 07.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;
  - Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрена Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования науки Российской Федерации 25 апреля 2018 г.);
  - Программа модернизации профессиональных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее - Программа модернизации СПО КК);
  - Постановление Главы Администрации Краснодарского края от 05.10.2015 №939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» (с изменениями, внесенными постановлением Главы Администрации Краснодарского края от 22.05.2018 № 288);
  - Региональный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)».
3. Раздел «Задачи программы» паспорта Программы развития дополнить:
  - создание и оснащение центра по педагогическим специальностям из перечня ТОП-50;
  - создание и развитие специализированного центра компетенции (СЦК) по Мобильной робототехнике;
  - создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП);
  - обеспечение участия обучающихся колледжа в региональных чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс;
  - обновление материально-технической базы и оснащение колледжа реальным производственным оборудованием в соответствии с запросами рынка труда;
  - обеспечение ежегодного повышения квалификации педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
  - обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;

- внедрение в образовательный процесс современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения);
  - разработка программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций), утвержденных министерством труда и социального развития Краснодарского края, с использованием различных технологий, в том числе дистанционных с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации;
  - создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (включая разработку и реализацию адаптированных образовательных программ, в том числе с использованием дистанционных технологий, электронного обучения; обучение педагогических работников методикам работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс»).
4. В раздел «Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК УСПК» добавить приоритетные направления по реализации программы:
- лицензирование в 2019 году новых основных профессиональных образовательных программ; («Коррекционная педагогика в начальном образовании», в 2020 году «Специалист по информационным ресурсам», «Специалист по информационным системам»);
  - участия в конкурсе на получение гранта в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы»;
  - создание и сертификация площадок для проведения демонстрационного экзамена;
  - развитие сетевого взаимодействия с партнерами и работодателями.
5. Раздел «Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК УСПК» дополнить мероприятиями:
- Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК УСПК*
- 2.53. Создание и оснащение кабинетов, мастерских (лабораторий) в рамках лицензирования новых основных профессиональных образовательных программ по специальностям:
- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование,
  - 09.02.07 Информационные системы и программирование,
  - 44.02.04 Специальное дошкольное образование,
  - 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании.
- 2.54. Создание и оснащение мастерских (лабораторий) для проведения демонстрационного экзамена по направлениям:
- учитель начальных классов;
  - дошкольное образование;
  - мастер общестроительных работ.

2.55. Создание специализированного центра компетенций по направлению Коррекционная педагогика в начальном образовании.

*Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения):*

3.6.Разработка программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий, утвержденных министерством труда и социального развития Краснодарского края, с использованием различных технологий, в том числе дистанционных с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

3.7.Внедрение проекта «Бережливый колледж», разработка и реализация программ ДПО по направлениям «Бережливый урок», «Бережливое мышление».

3.8.Разработка образовательных программ по новым актуализированным ФГОС с применением адаптивных, гибких, практикоориентированных программ.

3.9.Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней, в том числе онлайн-обучение.

*Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.*

4.14. Реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 44.02.04 Специальное дошкольное образование, 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании.

4.15.Повышение количества призеров, победителей, участвующих в чемпионатах WSR, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

4.16.Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена по стандартам WS.

*Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК УСПК:*

6.11.Подготовка и обучение экспертов, повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения на право проведения чемпионатов WS и демонстрационного экзамена.

6.12.Увеличение числа педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории.

*Мероприятие 8: Активизация работы Центра дополнительного профессионального образования, Специализированного центра компетенций «Мобильная робототехника» WSR, учебно-производственных подразделений ГБПОУ КК УСПК, трансляция опыта.*

8.2.Активизация Специализированного центра компетенций «Мобильная робототехника» WSR, Коррекционная педагогика в начальном образовании в рамках прохождения аккредитации.

*Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки*

*качества подготовки кадров:*

9.10.Создание единой электронной базы данных по внутренней системы оценки качества подготовки студентов.

*Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников ГБПОУ КК УСПК:*

10.7.Создание совместных учебно-производственных лабораторий на базе социальных партнеров, работодателей в рамках реализации практико-ориентированного обучения.

10.8.Развитие наставничества.

10.9.Реализация совместных проектов по направлениям подготовки совместно с социальными партнерами и работодателями.

## 6. Показатели Программы развития ГБПОУ КК УСПК

№ п/п	Наименование показателя	Период, год						
		2018 (базовый)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по 1 из компетенций (накопительным итогом), ед.	-	-	2	2	2	2	2
2	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ, %	-	-	1,2	6	11	18	25
3	Число преподавателей (мастеров п/о) прошедших повышение квалификации по программам Worldskills, из них - сертифицированных в качестве экспертов, чел.	20/17	24/4	32	40	52	68	72
4	Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества, %	-	-	10	25	40	55	70
5	Число разработанных и реализуемых в ПОО программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Worldskills, со сроком обучения не более 6 месяцев, шт.	-	-	2	2	2	2	2
6	Доля студентов, вовлеченных в чемпионатное движение Worldskills, от общего числа обучающихся ПОО, %	2	4	6	8	10	12	15
7	Внедрена целевая модель вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении ПОО, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления ПОО и участие в обновлении образовательных программ, %	-	-	-	10	20	20	20

## 7. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК УСПК до 2024 года

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.							Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	из них								
				2019	2020	2021	2022	2023	2024			
<b>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК УСПК</b>												
2.6	Создание и оснащение кабинетов, мастерских (лабораторий) в рамках лицензирования новых основных профессиональных образовательных программ по специальностям: - 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, - 09.02.07 Информационные системы и программирование, - 44.02.04 Специальное дошкольное образование, - 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании.	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,6	0,6	-	-	-	-	-	БС	2019-2020	заместители директора по УР, УПР, УМР, УВР, АХР
2.7	Создание и оснащение мастерских (лабораторий) для проведения демонстрационного экзамена по направлениям: - учитель начальных классов; - дошкольное образование; - мастер общестроительных работ	Создание материально-технической базы, соответствующей современным стандартам и требованиям WS	0,886687	-	0,686687	0,2	-	-	-	ВБС, СР	2020-2021	заместители директора по УР, УПР, УМР, АХР
2.8	Создание специализированного центра компетенций по направлению Коррекционная педагогика в начальном образовании.	Создание материально-технической базы, соответствующей современным стандартам и передовым технологиям	0,4406	0,26	0,1806	-	-	-	-	ВБС	2019-2020	заместители директора по УР, УПР, УМР, УВР, АХР
<b>Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения</b>												
3.6.	Разработка программ для обучения граждан предпенсионного возраста в	Утвержденные и согласованные программы.	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Руководитель центра ДОП, заместитель

	соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий, утвержденных министерством труда и социального развития Краснодарского края, с использованием различных технологий, в том числе дистанционных с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.	Обновление профессиональных знаний и навыков работающими гражданами										директора по УР, методисты, председатели УМО
3.7.	Внедрение проекта «Бережливый колледж», разработка и реализация программ ДПО по направлениям «Бережливый урок», «Бережливое мышление».	Утвержденные и согласованные программы. Создание эффективных, качественных образовательных услуг	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Руководитель центра ДОП, заместитель директора по УР, методисты, председатели УМО
3.8.	Разработка образовательных программ по новым актуализированным ФГОС с применением адаптивных, гибких, практикоориентированных программ.	Актуализация образовательных программ, реальный выбор объема качества услуг. Построение индивидуальных образовательных траекторий в условиях реализации ФГОС СПО	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместители директора по УР, УМР, УПР, УВР, методисты, председатели УМО, педагогический коллектив
3.9.	Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней, в том числе онлайн-обучение.	Создание условий для повышения качества образования, расширения возможностей онлайн-обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместители директора по УР, УМР, УПР, УВР, методисты, председатели УМО, педагогический коллектив



<b>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда</b>													
4.14.	Реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 44.02.04 Специальное дошкольное образование, 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании.	Лицензирование образовательных программ	0,16	0,16	-	-	-	-	-	-	БС	2019-2020	Заместители директора по УР, УПР, УМР, УВР
4.15	Повышение количества призеров, победителей, участвующих в чемпионатах WSR, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.	Повышение качества подготовки студентов в соответствии с мировыми стандартами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместитель директора по УМР, педагогический коллектив
4.16	Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена по стандартам WS.	Повышение качества освоения образовательных программ в соответствии с требованиями WS. Приобретение расходных материалов	3,18	-	0,03	0,375	0,525	0,75	1,5	ВБС, СР	2020-2024	Заместители директора по УР, УМР, УПР, педагогический коллектив	
<b>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК УСПК</b>													
6.11	Подготовка и обучение экспертов, повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения на право проведения чемпионатов WS и демонстрационного экзамена.	Повышение уровня квалификации педагогических работников до уровня мировых стандартов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместители директора по УР, УМР, УПР, председатели УМО, педагогический коллектив
6.12	Увеличение числа педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории.	Повышение уровня квалификации педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместитель директора по УМР, председатели УМО, педагогический коллектив

<b>Мероприятие 8: Активизация работы Центра дополнительного профессионального образования, Специализированного центра компетенций «Мобильная робототехника» WSR, учебно-производственных подразделений ГБПОУ КК УСПК, трансляция опыта</b>													
8.2	Активизация Специализированного центра компетенций «Мобильная робототехника» WSR, Коррекционная педагогика в начальном образовании в рамках прохождения аккредитации	Получение свидетельства об аккредитации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ежегодно	Заместители директора по УПР, УМР
<b>Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров</b>													
9.10	Создание единой электронной базы данных по внутренней системе оценки качества подготовки студентов	Создание условий для внутренней системы оценки качества подготовки студентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2019	Заместители директора по УР, УПР, УМР, УВР
<b>Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников</b>													
10.7	Создание совместных учебно-производственных лабораторий на базе социальных партнеров, работодателей в рамках реализации практико-ориентированного обучения.	Использование материально-технической базы работодателя, оснащенной современным оборудованием в образовательном процессе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместители директора по УР, УПР
10.8	Развитие наставничества.	Повышение количества студентов, проходящих производственную практику на предприятиях реального сектора экономики под наставничеством наиболее опытных работников предприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместители директора по УР, УПР
10.9	Реализация совместных проектов по направлениям подготовки совместно с социальными	Расширение участия социальных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2019-2024	Заместители директора по УМР, УПР



## Вероятные риски в ходе реализации мероприятий

