

ПРИНЯТО

Управляющим советом

ГБПОУ КК УСПК

от 31 августа 2023г. Протокол № 1



И.о. директор ГБОУ КК УСПК

А.А. Куркин

от 31 августа 2023г. Приказ № 128/2-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» К ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федерального закон от 04.08.2023 № 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации", Устава колледжа.

1.2. Одним из направлений воспитательной деятельности согласно пункта 2 статьи 2 ФЗ «Об образовании» является деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

1.3. Пунктом 6 части 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании» установлена обязанность

1.4. обучающихся участвовать в общественно-полезном труде (с учетом возрастных и психофизических особенностей), предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

1.5. Общественно-полезный труд – это любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной

программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Основные задачи и принципы общественно-полезного труда обучающихся ГБПОУ КК УСПК.

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

– формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;

– воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;

– привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в организации: (уборка, дежурство), учебных кабинетах, на прилегающей территории отделений колледжа и за ее пределами (субботники, трудовые акции и т. д.).

2.2. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

– учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;

– общественно-полезная направленность;

– творческая инициатива и самостоятельность;

– оказание посильной помощи в благоустройстве территории образовательной организации и за ее пределами.

3. Содержание и организация общественно-полезного труда

3.1. Привлечение к общественно-полезному труду, предусмотренному образовательной программой, является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.2. Привлечение обучающихся к труду осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства (Федеральный закон от 04.08.2023 № 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации").

3.3. Студенты должны вести трудовую деятельность с учетом возрастных особенностей без согласия родителей, что способствует развитию у подростков чувства причастности к единому делу, выработке активной жизненной позиции.

3.4. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

3.5. График проведения работ может корректироваться в соответствии с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.6. Общественно-полезный труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим

направлениям:

- участие в субботниках;
- благоустройство Организации и прилегающей территории;
- озеленение Организации и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных аудиториях,

дежурство по этажу,

- ежедневное самообслуживание;
- высадка деревьев или цветов на территории отделений колледжа;
- оформление колледжной площадки или кабинета к мероприятию;
- создание театральных костюмов;
- помощь в музее или библиотеке.

- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. При организации общественно-полезного труда обучающихся Организации

руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.8. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа ответственным лицом (комендант, классный руководитель/куратор группы, куратор волонтерского отряда, педагог и т.д.).

3.9. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение утверждается директором колледжа и вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются открытым голосованием на заседании педагогического совета и утверждаются в установленном законом порядке.

Разработчик: Сафронова заместитель директора по УВР

Рассылка: зам. дир. по УВР, УР.

Экземпляров: 2 шт.