

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников и студентов
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края
«Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»**

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 18

**заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ГБПОУ КК УСПК**

от 02 сентября 2019 г.

Председательствующий:

Будагян Анна Семеновна

Избрано в состав профкома 13 человек

Присутствовали на заседании 13 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

2. «Об условиях труда для работников предпенсионного возраста».
«Права работников для работников предпенсионного возраста».

Докл. Таранник А.А., специалист по кадрам ГБПОУ КК УСПК

2-1 СЛУШАЛИ: Таранник А.А., специалиста по кадрам, которая ознакомила присутствующих с условиями труда для работников предпенсионного возраста, так как с 2019 года внедрена новая пенсионная реформа, в соответствии с которой разработаны соответствующие рекомендации для работодателей и работников. Также Таранник А.А., выступила с докладом на тему «Права работников предпенсионного возраста».

(Доклады прилагаются).

РЕШИЛИ: 1. Принять информацию к сведению.

ПРОГОЛОСОВАЛИ: единогласно.

Председатель первичной
профсоюзной организации



А.С. Будагян

Доклад
«Об условиях труда для сотрудников предпенсионного возраста»

Докладчик: Таранник А.А., специалист по кадрам ГБПОУ КК УСПК

С 2019-го года - с началом действия пенсионной реформы - законодательством установлен предпенсионный возраст за 5 лет до выхода на пенсию по старости или по выслуге лет.

Эта категория граждан пользуется определенными преференциями. Так, с октября 2018-го при Федеральной службе по труду и занятости создали комиссию по взаимодействию с предприятиями, где работают предпенсионеры.

Комиссия должна проанализировать перспективы предпенсионеров - в частности, чем они будут заниматься в случае увольнения или сокращения.

Относительно условий труда и режима работы предпенсионеров специальные требования не установлены. В Государственной инспекции труда (ГИТ) ссылаются на соответствующие рекомендации «О пожилых трудящихся», разработанные Международной организацией труда еще в 1980 году.

Этих правил и следует придерживаться при организации труда сотрудников предпенсионного возраста. Работодатель, в частности, обязан:

оптимально организовать работы, исключив сверхурочную деятельность и все, что ведет к излишней напряженности,

- регулярно следить за состоянием здоровья пожилых работников,
- сократить рабочее время по просьбе сотрудников,
- увеличить ежегодный оплачиваемый отпуск, взяв за основу

выслугу лет или возраст пенсионеров и предпенсионеров.

Инспекторы ГИС советуют работодателям прописать вышеперечисленные гарантии в трудовых договорах и нормативных актах.

Невыполнение рекомендаций может быть расценено как нарушение прав работников. За это положена административная ответственность — штраф:

за нарушение порядка приема на работу и оформления трудового договора - от 30 000 до 50 000 рублей,

- за принуждение к увольнению - от 30 000 до 50 000 рублей,
- за непредоставление отпуска - 30 000 до 50 000 рублей,
- за нарушение режима рабочего времени и отдыха - от 30 000 до 50 000 рублей,
- за непрохождение обязательного медосмотра - от 110 000 до 130 000 рублей,
- за непроведение спецоценки условий труда - от 60 000 до 80 000 рублей.

Дополнительно в УК РФ появилась статья о необоснованном отказе в приеме на работу или необоснованном увольнении предпенсионеров. Если эти правонарушения имеют место, работодателя могут оштрафовать на 200 000 рублей либо привлечь к обязательным работам на срок до 360 часов.

Доклад «Права работников предпенсионного возраста»
Докладчик: Таранник А.А., специалист по кадрам ГБПОУ КК УСПК

ПФР – работодатель - сотрудник

Чтобы сотрудник предпенсионного возраста мог воспользоваться льготами, работодатель должен своевременно подавать сведения в центры занятости населения (письмо Роструда от 25.07.2018 № 858-ПР). На эти данные будет опираться ПФР, определяя правомерность предоставления льгот гражданам и компенсаций работодателям, например, за обучение сотрудников.

Зачем это надо? Если работник выходит на пенсию на общих основаниях, определить предпенсионный возраст просто — вычесть пять лет от указанных в законе 55 или 60. А если есть основания для досрочного назначения пенсии (работа на Севере, по льготным спискам и пр.), легко ошибиться. Кроме того, ближайшие три года будут переходными, границы пенсионного возраста будут сдвигаться. Поэтому работодателю надо заключить с Пенсионным фондом дополнительное соглашение об информационном взаимодействии к подписанному ранее документу «Об обмене электронными документами в системе электронного документооборота ПФР по телекоммуникационным каналам связи».

Со своей стороны, работник, достигший предпенсионного возраста, должен оформить свидетельство, дающее право на льготы (Постановление Правления ПФ РФ от 29.11.2018 № 464п). Можно обратиться в отделение Пенсионного фонда, оставить заявку в МФЦ или на сайте Госуслуг. В течение рабочих суток работник получит электронный документ или отказ с объяснением причин.

Не забывайте подавать сведения, чтобы у ваших сотрудников не было проблем с оформлением положенных им льгот.

Право на дополнительные дни для диспансеризации

В 2019 году в Трудовом кодексе РФ появилась ст. 185.1 ТК РФ, которая обязывает работодателя ежегодно предоставлять сотруднику

предпенсионного возраста два дополнительных дня на медосмотр. При этом работодатель обязан сохранить за сотрудником должность и средний заработок.

Работник должен написать заявление и согласовать с руководителем даты предстоящей диспансеризации.

Закон не обязывает направлять работника на диспансеризацию в обязательном порядке. Работник проходит такую медкомиссию добровольно, за исключением случаев, обозначенных в ТК РФ.

Гарантии сохранения рабочего места

Подробно о правах работника и обязанностях работодателя в части увольнения предпенсионеров мы рассказывали в прошлой статье. Здесь лишь напомним основные положения.

Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ внес в УК РФ ст. 144.1, которая за необоснованное увольнение (и необоснованный отказ в приеме на работу) грозит должностному лицу штрафом до 200 тыс. рублей или в размере его зарплаты за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов. Увольнение по инициативе работодателя должно быть аргументировано и оформлено должным образом. Если сотрудник вас не устраивает, но нет законных оснований расстаться с ним, не стоит уговаривать писать заявление по собственному желанию. В Постановлении Пленума Верховного Суда от 27.11.2018 № 37 сказано, что, если будут найдены доказательства давления на сотрудника, работодатель будет наказан согласно УК РФ.

Право на обучение

Специальная федеральная программа гарантирует предпенсионерам право пройти переподготовку или повысить квалификацию. Приказ Минтруда РФ от 01.03.2019 № 131 определил направления реализации программы:

- изучение спроса и предложения на рынке образовательных услуг;
- профессиональное развитие и повышение квалификации граждан предпенсионного возраста;

- развитие интернет-технологий для дистанционного обучения;
- мониторинг трудоустройства предпенсионеров;
- конкурсы профмастерства и пр.

На реализацию федеральной программы выделено 5 млрд рублей. В течение 2019 года региональные власти должны разработать свои программы.

Предпенсионеры могут пройти переобучение:

- по направлению центра занятости населения в образовательных учреждениях;
- по программам союза «Ворлдскиллс Россия», оставив заявку на сайте организации;
- по направлению работодателя внутри организации или по договору со сторонним образовательным учреждением.

Учебный курс в любом из вариантов может длиться от 16 до 500 часов, при этом закон не ограничивает образовательные учреждения в форматах: допустимы очные, заочные и дистанционные формы.

Если на обучение в рамках региональной программы направляет работодатель, он должен согласовать перечень сотрудников с центром занятости населения и отделением ПФР. Организация может компенсировать затраты за счет федерального или регионального бюджета при соблюдении двух условий:

- обучение должно быть завершено;
- после обучения сотрудники должны сохранить свою занятость в организации в отчетном году (исключение — увольнение по собственному желанию).

Иные льготы и гарантии

Правительство утвердило еще несколько льгот для граждан предпенсионного возраста. Они не касаются работодателей напрямую, но знать о них надо. Кратко перечислим:

1. Предпенсионеры имеют преференции в части выплат пособия по безработице (Постановление Правительства России от 15.11.2018 № 1375):

	Сумма пособия,	Период выплат
Предпенсионеры	До 11 280	До 12 месяцев
Остальные категории безработных	До 8 000	С 3 до 6 месяцев

Правительство также утвердило особое правило для безработных предпенсионного возраста: тем, у кого страховой стаж больше 25 лет (для мужчин) и 20 лет (для женщин), период выплат будет увеличен на две недели за каждый дополнительный год работы. Но не более 24 месяцев за 36 месяцев.

2. Правительство сохранило налоговые льготы (ст. 407 НК РФ) за теми, кто достиг 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины), а именно:

- освобождение от имущественного налога на один объект недвижимости (квартира, дом, гараж, хозяйственная постройка);
- вычет по земельному налогу (на шесть соток).

3. Госдума РФ рассматривает проект закона, который даст предпенсионерам право на алименты по нетрудоспособности.