

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников и студентов  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Краснодарского края  
«Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 84**

заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации  
ГБПОУ КК УСПК

от 25 марта 2021 г.

Председательствующий:  
Будагян Анна Семеновна  
Избрано в состав профкома 13 человек  
Присутствовали на заседании 13 человек

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об изменении требований по охране труда в 2021 году и порядке действий.

Докладчик: Таранник А.А., специалист по кадрам

2. О внесении дополнений в региональное отраслевое соглашение.

Докладчик: Будагян А.С., председатель ППО

**1-1 СЛУШАЛИ:** Таранник А.А., специалист по кадрам с докладом на тему  
«Об изменении требований по охране труда в 2021 году и порядке действий».  
/Доклад прилагается/

**1-2 СЛУШАЛИ:** Будагян А.С., председателя ППО, с докладом «О  
внесении дополнений в региональное отраслевое соглашение».  
/Доклад прилагается/

**ПОСТАНОВИЛИ:** принять информацию к ведению.

После голосования постановление принято.

Председатель первичной  
профсоюзной организации



А.С. Будагян

## **1. Об изменении требований по охране труда в 2021 году и порядке действий.**

**Докладчик: Таранник А.А., специалист по кадрам**

С 1 января 2021 года в области охраны труда произошли серьезные изменения. Более 100 ранее действовавших правил по охране труда отменены, а вместо них приняты 40 новых нормативных документов.

Мнения о том, что область охраны труда нуждается в кардинальном пересмотре действующих требований, эксперты высказывали достаточно давно. И вот это произошло: в рамках реализации проекта регуляторной гильотины в России осуществлена масштабная ревизия действующей правовой базы. Основной целью этого проекта стало упразднение правовых документов, которые содержат избыточные или устаревшие требования. Разумеется, этот проект коснулся не только сферы охраны труда. Но изменения, которые имели место в этой области, оказались очень заметными: они окажут свое действие на работу подавляющего большинства предприятий.

Итак, в общей сложности на момент пересмотра в России действовали 113 правовых документов, устанавливающих правила по охране труда для разных отраслей деятельности. 83 из них приняты еще до 2012 года, а оставшиеся 30 – в период с 2012 по 2019 годы. Все эти документы планировалось отменить: вместо них собирались разработать 48 нормативных актов, которые ввели бы новые требования безопасности при выполнении разных видов работ, отвечающие современному состоянию экономики и техники.

Для пересмотра этой обширной базы создана специальная рабочая группа; кроме того, каждый проект в установленном порядке прошел обязательную процедуру, которая включала размещение на портале проектов, общественное обсуждение, антикоррупционную экспертизу и оценку регулирующего воздействия. Разумеется, не всем проектам удалось успешно пройти все эти этапы: некоторые из них возвращали на доработку. В результате к 1 января 2021 года работа по созданию запланированных 48 нормативных документов завершена не полностью: сейчас приняты 40 правовых актов. Но и это, конечно, неплохой результат.

Стоит особенно подчеркнуть, что из этих 40 новых правил по ОТ только правила для морских и речных портов не имеют ограничений по сроку действия. Все остальные 39 нормативных документов будут применяться с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года. Это заставляет предположить, что по истечении этого срока ответственные исполнители предложат новые, усовершенствованные тексты нормативных актов, которые примут без ограничения по сроку применения.

Произошедшие изменения требуют не просто неторопливого ознакомления с новыми текстами. В соответствии с действующим законодательством организациям придется проделать обширную работу, чтобы ввести новые требования в свою повседневную работу. В качестве

подсказки для работодателей, а точнее – страховки от непреднамеренного нарушения требований закона, Минтруд опубликовал письмо-разъяснение от 14.01.2021 N 15-2/10/В-167.

В нем ведомство обращает внимание на действия, которые необходимо проделать работодателю, чтобы довести до работников информацию о новых правилах выполнения должностных обязанностей. Как и прежде, подготовка специалистов проводится в соответствии с положениями совместного приказа Минобра и Минтруда от 13 января 2003 г. № 1/29. Согласно пункту 3.3 этого нормативного документа в случае введения в действие новых законодательных норм работники предприятий, на которые распространяется действие таких правовых документов, обязаны пройти внеочередную проверку знаний по ОТ. Проверка проводится только в объеме внесенных изменений, действующих для конкретной отрасли.

В целях оптимизации и ускорения этого процесса работодателю разрешается организовать подготовку основной массы работников прямо на предприятии силами специально созданной комиссии. Но членам этой комиссии Минтруд рекомендует пройти обучение по новым правилам ОТ в специализированных образовательных организациях, работающих в данной области.

Помимо проведения обучения работников новым правилам, вступление в действие обновленных нормативных документов в сфере ОТ влечет за собой наступление еще ряда обязанностей для работодателя. В их число входит пересмотр локальной нормативной документации предприятия на предмет внесения в нее изменений, обусловленных принятием новых правил по ОТ. Некоторые нормативные акты, например, правила проведения инструктажа, потребуются лишь привести в соответствие с обновленными требованиями. Другие, например, инструкции по ОТ для конкретной области деятельности, целесообразно полностью переписать.

В рамках этого процесса важно не забыть донести до сотрудников информацию о проделанных изменениях. Напомним, действующее законодательство предусматривает обязательное ознакомление работников с новыми редакциями локальных НПА, которые непосредственно касаются их работы, под роспись.

Общие правила по организации обучения и пересмотра локальной нормативной базы предприятия будут одинаковы для всех. Но работодателям предстоит сориентироваться, какие из вступивших в силу правовых документов применяются для их отрасли, и в чем состоят принятые изменения. Здесь рекомендуется использовать следующий алгоритм.

#### **Новые правила по охране труда**

<b>Утвержденные правила</b>	<b>Утверждающий документ и период действия</b>
Правила по охране труда при проведении работ в метрополитене	Приказ Минтруда России от 13.10.2020 г. № 721н. Действует с 1 сентября 2021 г. по 1 сентября 2026 г.
Правила при хранении,	Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 915н.

транспортировании и реализации нефтепродуктов	Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда в морских и речных портах	Приказ Минтруда России от 15.06.2020 г. № 343н. Действует с 1 января 2021 г.
Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта	Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н. Действует с 1 января 2021 г. и по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда в медицинских организациях	Приказ Минтруда России от 18.12.2020 г. № 928н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при проведении водолазных работ	Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах	Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 914н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 902н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при обработке металлов	Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ	Приказ Минтруда от 23.09.2020 г. № 644н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок	Приказ Минтруда от 17.12.2020 г. № 924н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 903н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 884н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при производстве строительных материалов	Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 901н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ	Приказ Минтруда от 02.12.2020 г. № 849н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.

Правила при производстве отдельных видов пищевой продукции	Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 866н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила в подразделениях пожарной охраны	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 881н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 882н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 883н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 834н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда в сельском хозяйстве	Приказ Минтруда от 27.10.2020 г. № 746н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	Приказ Минтруда от 19.11.2020 г. № 815н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда на городском электрическом транспорте	Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 875н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности	Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 859н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи	Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 867н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов	Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 872н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда на автомобильном транспорте	Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 871н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при производстве цемента	Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 781н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила при проведении работ в лёгкой промышленности	Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 780н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.

Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий	Приказ Минтруда от 12.11.2020 г. № 776н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при работе на высоте	Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 782н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	Приказ Минтруда от 28.10.2020 г. № 753н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 835н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта	Приказ Минтруда от 18.11.2020 г. № 814н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	Приказ Минтруда от 29.10.2020 г. № 758н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 833н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при проведении полиграфических работ	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 832н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов	Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 858н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта	Приказ Минтруда от 25.09.2020 г. № 652н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.
Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 836н. Действует с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г.

## **1. О внесении дополнений в региональное отраслевое соглашение.**

**Докладчик: Будагян А.С., председатель ППО**

В отрасли образования трудятся педагоги, переехавшие в Краснодарский край из соседних государств – бывших республик СССР. Вопрос об учете при оплате их труда квалификационных категорий, установленных (присвоенных) на территории бывших республик СССР, не был отрегулирован.

В целях обеспечения условий для предоставления гарантий педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, установленные на территории бывших республик СССР, в отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2019 - 2021 годы внесены дополнения:

- оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет;

- считать возможным прохождение аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам в случаях, когда педагог - гражданин Российской Федерации, имеет действующую первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР.