

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников и студентов
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края
«Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»**

Протокол № 74

**заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ГБПОУ КК УСПК**

от 21 декабря 2020 г.

Председательствующий:
Будагян Анна Семеновна
Избрано в состав профкома 13 человек
Присутствовали на заседании 13 человек
(дистанционно)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Информация о сотрудниках, имеющих право досрочного назначения пенсии и для которых возраст выхода на пенсию не меняется.
2. Об изменениях в трудовом законодательстве с 01 января 2021 года.

Докладчик: Таранник А.А., специалист по кадрам

1-1 СЛУШАЛИ: Таранник А.А. – специалиста по кадрам ГБПОУ КК УСПК, которая в дистанционном формате проинформировала присутствующих сотрудников с информацией о сотрудниках, имеющих право досрочного назначения пенсии и для которых возраст выхода на пенсию не меняется, также с изменениями в трудовом законодательстве с 01 января 2021 года, в том числе в части сотрудников предпенсионного возраста.

/Доклад прилагается/

2-2 ПОСТАНОВИЛИ: Принять информацию к сведению.

После голосования постановление принято.

Председатель первичной
профсоюзной организации



А.С. Будагян

1. Информации о сотрудниках, имеющих право досрочного назначения пенсии и для которых возраст выхода на пенсию не меняется.

2. Об изменениях в трудовом законодательстве с 2021 года

Докладчик Таранник А.А., специалист по кадрам ГБПОУ КК УСПК

Информации о сотрудниках, имеющих право досрочного назначения пенсии и для которых возраст выхода на пенсию не меняется.

Прежний возраст выхода на пенсию сохраняется у большинства граждан, имеющих право досрочного назначения пенсии. К ним, в частности, относятся:

Лица, кому пенсия назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста в связи с работой в тяжелых, опасных и вредных условиях труда, за которые работодатели уплачивают дополнительные страховые взносы на пенсию по специальным тарифам. А именно лица, занятые:

- на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах – мужчины и женщины;

- в тяжелых условиях труда, в качестве рабочих локомотивных бригад и работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах – мужчины и женщины;

- в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью – женщины;

- в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах – мужчины и женщины;

- в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения), а также на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле – мужчины и женщины;

- на подземных и открытых горных работах, включая личный состав горноспасательных частей, по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников – мужчины и женщины;

- в летном составе гражданской авиации, на работах по управлению полетами воздушных судов гражданской авиации, а также в инженерно-техническом составе на работах по обслуживанию воздушных судов гражданской авиации – мужчины и женщины;

- на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы – мужчины и женщины;

- в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве и других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин – женщины;

- в качестве рабочих, мастеров на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования – мужчины и женщины;

- в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах – мужчины и женщины;

- в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях – мужчины и женщины.

Лица, которым пенсия назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья:

- женщина, родившая пять и более детей и воспитавшая их до 8 лет;

- женщина, родившая двух и более детей, при наличии необходимого страхового стажа и стажа работы на Крайнем Севере или в приравненных районах;

- один из родителей инвалида с детства, воспитавший его до 8 лет, – мужчины и женщины;

- опекун инвалида с детства, воспитавший его до 8 лет, – мужчины и женщины;

- инвалид вследствие военной травмы – мужчины и женщины;

- инвалид по зрению, имеющий первую группу инвалидности, – мужчины и женщины;

- гражданин с гипофизарным нанизмом (лилипут) и диспропорциональный карлик – мужчины и женщины;

- рыбак, оленевод или охотник-промысловик, постоянно проживающий на Крайнем Севере или в приравненных районах – мужчины и женщины.

Лица, которым пенсия назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста в связи с радиационными или техногенными катастрофами, включая катастрофу на Чернобыльской АЭС, катастрофу на химическом предприятии «Маяк», аварии на производственном объединении «Маяк» и сбросы радиоактивных отходов в реку Теча, а также в связи с радиационным воздействием вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне – мужчины и женщины.

Лица, которым пенсия назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста в связи с работой в летно-испытательном составе, а также в связи с летными испытаниями и исследованиями опытной и серийной техники: авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной – мужчины и женщины.

Полный перечень граждан, для которых возраст выхода на пенсию не меняется

Об изменениях в трудовом законодательстве с 2021 года

Многочисленные изменения в трудовом законодательстве 1 января 2021 года обретут юридическую силу. Прежде всего, о них нужно знать работодателям, чтобы избежать штрафов за нарушение новых требований. Но многие поправки напрямую коснутся и сотрудников. Например, гражданам, которые в 2021 году впервые в своей жизни устроятся на работу, больше не будет оформляться бумажная трудовая книжка – ее полностью заменит цифровой аналог документа. Какими будут последние изменения в трудовом законодательстве 2021 года, расскажем далее.

Изменения трудового законодательства в 2021 году - таблица

Законодательные новшества коснутся разных сторон взаимодействия работодателя и работников. Изменения, о которых расскажет наша статья, вступят в силу с 1 января 2021 года. Для удобства ознакомления они представлены в табличной форме:

Изменения в трудовом законодательстве с 1 января 2021 года	Содержание поправки	Нормативный акт
<p>Декабрьские поправки об удаленной работе, внесенные в Трудовой кодекс, вступят в силу.</p>	<p>Законодатели внесли значительные изменения в главу 49.1 ТК РФ, регулиующую работу на «удаленке». Статьи 312.1–312.5 были отредактированы, и к ним добавились четыре новые статьи (ст.312.6 -312.9).</p> <p>В связи с изменением трудового законодательства об удаленной работе, главные новеллы гл. 49.1 ТК РФ таковы:</p> <ul style="list-style-type: none">• появились новые виды дистанционной работы – временная и комбинированная;• в Трудовом кодексе закреплена формулировка, что перевод сотрудника на удаленную работу не является поводом для снижения его зарплаты;• переводить работников на временную «удаленку» по инициативе работодателя (без согласия подчиненного) разрешат в двух исключительных случаях:<ul style="list-style-type: none">○ при наличии эпидемии, техногенных, природных, аварийных и иных обстоятельств, ставящих под угрозу жизнь и здоровье сотрудников;○ при наличии соответствующего нормативного акта, изданного госорганом или органом местного самоуправления;• удаленного работника можно будет уволить, если он более двух рабочих дней подряд не выходил на связь с работодателем после его запроса, или если после изменения его локации такой сотрудник не сможет выполнять свои трудовые функции на прежних условиях.	<p>Ст.1 федерального закона № 407-ФЗ от 08.12.2020.</p>

<p>Гражданам, впервые <u>устраивающимся на работу</u>, перестанут заводить трудовые книжки на бумажных бланках.</p>	<p>Изменения в трудовом законодательстве трудовые книжки для данной категории наемных работников упразднит. Принимая их в штат, работодатель безальтернативно будет формировать сведения о трудовой деятельности новичков только в электронной форме – на основе отчетности, подаваемой в ПФР.</p> <p>Напомним, что до 31 октября 2020 года работодатель должен был выдать каждому сотруднику <u>уведомление об изменениях в трудовом законодательстве</u>, цель которого – проинформировать работника о его праве решить, хочет ли он в дальнейшем иметь бумажную трудовую книжку (Постановление Правительства № 887 от 19.06.2020. Если сотрудник не готов от нее отказаться, работодатель продолжит ее вести (параллельно с подачей электронной отчетности в Пенсионный фонд). Если работник желает полностью перейти на ЭТК, <u>бумажная трудовая книжка ему возвращается</u>, и с работодателя снимается ответственность за ее ведение и хранение.</p> <p>Заявление об изменениях в трудовом законодательстве (о <u>продолжении ведения трудовой книжки на бумажном бланке или о желании перейти на ЭТК</u>) работникам нужно подать до 31 декабря 2020 года включительно, а работодатель включит эту информацию в отчет СЗВ-ТД за декабрь.</p>	<p><u>П.8</u> ст.2 федерального закона № 439-ФЗ от 16.12.2019; ст. 66.1 ТК РФ</p>
<p>Новый штраф по форме СЗВ-ТД</p>	<p>С 01.01.2021 г. вступает в силу ч. 2 ст. 15.33.2 КоАП РФ, которым вводится санкция за <u>непредставление сведений в ПФР в срок</u>, а также за неполную или недостоверную информацию в отчете. Ответственность налагается на должностных лиц в виде предупреждения или штрафа в 300-500 руб.</p>	<p>Федеральный закон от 01.04.2020 № <u>90-ФЗ</u></p>
<p>Значительно сократится список работ, на которые запрещено брать женщин.</p>	<p><u>Ныне действующий</u> список таких работ составляет 456 позиций, но со следующего года он уменьшится более чем вчетверо – до 100 пунктов. Например, с 1 января 2020 г. женщинам разрешат работать водителями электропоездов, дальнобойщиками, парашютистами и т.д.</p>	<p>Приказ Минтруда России № 512н от 18.07.2020.</p>
<p>Вводятся новые формы уведомления о <u>приеме на работу</u> и <u>увольнении</u> сотрудников-иностранцев.</p>	<p>Отличия от «старых» форм минимальны и незначительны. В частности, в уведомлении об увольнении иностранного работника скорректирована нумерация пунктов. Применяют новые формы с 01.01.2021.</p>	<p>Приказ МВД России № <u>536</u> от 30.07.2020.</p>
<p>Повысится общенациональный минимальный размер оплаты труда, изменится методика его расчета.</p>	<p>Дополнения, изменения в трудовом законодательстве РФ в следующем году коснутся и заработной платы трудящихся. В частности, с 1 января <u>увеличится федеральный</u></p>	<p>Законопроект № <u>1027748-7</u>, ст.3. Документ Госдума уже приняла в трех</p>

	<p><u>МРОТ</u> – он составит 12792 руб. (сейчас он равен 12130 руб.).</p> <p>Закон устанавливает зависимость МРОТ от прошлогодней медианной зарплаты, это соотношение составит 42% и будет пересматриваться не реже, чем 1 раз в 5 лет. При этом МРОТ не должен быть ниже предыдущего размера МРОТ и годового прожиточного минимума трудоспособных граждан РФ. Прожиточный минимум будет составлять 44,2% от среднедушевого медианного дохода.</p>	<p>чтениях. Сейчас он ожидает одобрения сенаторами и Президентом РФ.</p>
<p>Увеличится ставка НДФЛ для граждан с высокими доходами.</p>	<p>С 2021 года налогоплательщики, чей совокупный доход в течение года превысит 5 млн. рублей, начнут платить <u>НДФЛ с суммы превышения по ставке 15%</u>. Для граждан с доходами 5 млн. руб. и ниже налоговая ставка останется прежней - 13%. Сейчас подобной дифференциации в зависимости от величины дохода не существует. Доходы, полученные от продажи недвижимого имущества налогоплательщика, или получения недвижимости в дар под прогрессивную шкалу не попадают.</p>	<p><u>Ст.1</u> закона № 372-ФЗ от 23.11.2020.</p>
<p><u>Переход на прямые выплаты пособий</u> работникам из ФСС (по больничным, производственному травматизму и т.п.).</p>	<p>С 2021 г. на прямые перечисления перейдут все регионы страны, ранее не охваченные «пилотным проектом» ФСС – это оставшиеся 8 субъектов РФ, включая Москву и Санкт-Петербург. Зачетный механизм перестанет действовать с 01.01.2021 г., поскольку утрачивают силу регулирующие его пункты 2, 8, 9, <u>16 ст. 431</u> НК РФ.</p> <p>Часть пособия, выплачиваемую ФСС, работники будут получать от ведомства напрямую на свой счет. Работодатели по-прежнему будут оплачивать из своих средств первые 3 дня болезни и принимать от работников документы для выплаты пособий из ФСС (<u>заявление, подтверждающие документы</u>).</p>	<p><u>П. 3 ст. 5</u> закона от 03.07.2016 № 243-ФЗ</p>
<p><u>Выплата пособий на карту «МИР»</u></p>	<p>С 1 октября 2020 г. некоторые соцвыплаты (пенсии военнослужащим, пособия - детские, по БиР, по безработице, больничные пострадавшим от радиации и т.п.), указанные в Перечне, утв. Постановлением Правительства от 01.10.2018 № 1466, должны выплачиваться на карту «МИР», но до конца 2020 года разрешено применение иных карт. С 01.01.2021 г. при зачислении указанных выплат на карты иных платежных систем к банкам, совершившим такие перечисления будут применяться меры воздействия, в связи с чем кредитные организации перестанут проводить такие платежи на иные карты. Работникам, у которых карты «МИР» нет, можно выплачивать пособия иным способом, например наличными.</p>	<p>Письмо ЦБ РФ от 30.09.2020 № <u>ИН-04-45/139</u></p>

<p>Отменяется ежемесячная подача сведений о среднесписочной численности сотрудников.</p>	<p>Изменения, внесенные в ст. <u>80</u> НК РФ, упразднили данную форму отчетности. С отчетности за 2020 год сведения о среднесписочной численности работников будут включаться в состав «Расчета по страховым взносам».</p>	<p><u>Ст.1</u> закона № 5-ФЗ от 28.01.2020.</p>
<p>Начнут действовать новые изменения в трудовом законодательстве, касающиеся режима труда водителей.</p>	<p>В частности, у водителей появится возможность разделить рабочую смену на несколько частей. Минимальный еженедельный отдых для них составит не менее 45 часов.</p>	<p>Приказ Минтранса России № <u>424</u> от 16.10.2020.</p>