

ПРИНЯТО
Управляющим советом
ГБПОУ КК УСПК
от 20 октября 2020г. Протокол № 2



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КЛАССНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ И МАСТЕРЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННЫМ ЗА
ГРУППОЙ, ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о классном руководстве и мастере производственного обучения, закрепленным за группой, государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года (ред. от 31.07.2020) № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года (ред. от 03.04.2020) №2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18.09.2020 №590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008г. №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» приказом Минобрнауки России от 14.06.2013г. (ред. от 28.08.2020) № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», уставом колледжа.

1.2. Классный руководитель группы назначается и освобождается от исполнения обязанностей приказом директора колледжа из числа педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, а

также в связи с производственной необходимостью, из числа педагогических работников колледжа, имеющих высшее педагогическое образование.

Мастер производственного обучения, закрепленный за группой, назначается и освобождается от исполнения обязанностей приказом директора колледжа из числа педагогических работников, имеющих среднее специальное, высшее или незаконченное высшее профессиональное образование, а также в связи с производственной необходимостью, из числа работников колледжа, имеющих педагогическое образование.

1.3. Во время отсутствия классного руководителя, мастера производственного обучения, закрепленного за группой, исполняет обязанности классного руководителя другой педагогический работник, имеющий высшее педагогическое образование, назначенный приказом директора колледжа.

1.4. Деятельность классного руководителя является оплачиваемой дополнительной нагрузкой к основной деятельности педагогического работника и не освобождает его от исполнения должностных обязанностей по основной должности. Оплата деятельности мастера производственного обучения, закрепленного за группой, входит в должностной оклад.

1.5. Стимулирующая выплата классным руководителям колледжа устанавливается педагогическим работникам колледжа.

Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя - из расчета 4000 рублей в месяц:

- в учебной группе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки России от 14 июня 2013г. (ред. от 28.08.2020) № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

Для учебных групп, наполняемость которых меньше указанной в п. 1.5 настоящего положения, уменьшение размера стимулирующих выплат производится пропорционально численности обучающихся.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя двух или более учебных групп соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более 2 стимулирующих выплат 1 педагогическому работнику.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости учебной группы по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в учебных группах в течение указанных периодов размер стимулирующей выплаты не изменяется.

1.6. Координацию работы и общее руководство деятельностью классных руководителей осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Координацию работы и общее руководство деятельностью мастеров производственного обучения, закрепленных за группой, осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе и старший мастер.

1.7. Свою деятельность классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, осуществляет в тесном контакте с руководством колледжа, преподавателями учебных дисциплин, органами студенческого совета, активом группы, социальным педагогом, педагогом-организатором, педагогом-психологом, руководителем физического воспитания, родителями (законными представителями) обучающихся.

1.8. Деятельность классного руководителя, мастера производственного обучения, закрепленного за группой, основывается на принципах демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья обучающихся, гражданственности, свободного развития личности.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННОГО ЗА УЧЕБНОЙ ГРУППОЙ

2.1. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, имеет право:

- владеть информацией о физическом и психическом здоровье обучающихся;
- контролировать результаты учебной деятельности каждого обучающегося с целью оказания своевременной помощи отстающим обучающимся;
- вносить предложения руководству колледжа, направленные на дальнейшее совершенствование учебно-воспитательного процесса;
- получать своевременную методическую и организационно-педагогическую помощь;
- самостоятельно планировать воспитательную работу в группе, разрабатывать индивидуальные программы работы с обучающимися и их родителями (законными представителями), определять формы проведения внеучебных мероприятий;
- приглашать в колледж родителей (законных представителей) обучающихся;
- осуществлять индивидуальный режим работы с обучающимися;
- определять формы воспитательной работы с группой, учитывая основные принципы планирования в колледже;
- представлять руководству колледжа предложения о поощрении обучающихся за достигнутые успехи и высокие результаты в учёбе, активное участие в студенческом совете, творческой и общественной жизни;
- ходатайствовать перед руководством колледжа о наложении дисциплинарных взысканий на обучающихся за нарушение правил внутреннего распорядка;
- создавать собственные воспитательные системы и программы;
- творчески применять новые методы, формы и приёмы воспитания;
- защищать собственную честь, достоинство и профессиональную репутацию.

2.2. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, обязан:

- систематически анализировать состояние успеваемости и посещаемости в группе;
- изучать индивидуальные особенности личности обучающихся;
- своевременно выявлять девиантные проявления в развитии и поведении обучающихся;
- оказывать помощь обучающимся в решении их острых жизненных проблем и ситуаций;
- содействовать социальной, психологической и правовой защите обучающихся;
- пропагандировать здоровый образ жизни;
- регулярно информировать родителей (законных представителей) обучающихся об их успехах или неудачах;
- планировать деятельность по руководству группой в соответствии с требованиями к планированию воспитательной работы, принятыми в колледже;
- организовывать внеучебную занятость обучающихся группы;
- проводить воспитательную работу со студентами в общежитии;
- организовывать и вести контроль за дежурством группы по колледжу;
- вести документацию по группе (журнал (папка) классного руководителя, мастера производственного обучения, закрепленного за группой, социальный паспорт группы, социальный паспорт семьи студента и др. готовить и представлять по требованию руководства отчёты различной формы о группе и собственной работе; характеристики обучающихся, методические разработки внеучебных мероприятий и т.д.
- повышать регулярно квалификационный уровень в сфере педагогики и психологии.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННОГО ЗА УЧЕБНОЙ ГРУППОЙ

3.1. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, ежедневно:

- определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся, выясняет причины их отсутствия или опоздания, проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и не посещаемости учебных занятий;
- организует групповую и индивидуальную работу с обучающимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении.

3.2. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, еженедельно:

- проводит классный час в соответствии с планом воспитательной работы;
- организует работу с родителями, преподавателями учебных дисциплин, работающими в группе;
- организует работу актива группы.

3.3. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, ежемесячно:

- анализирует состояние успеваемости в группе;
- сдает заведующему отделением отчет о пропусках занятий за месяц;
- проводит консультации с членами штаба воспитательной работы и преподавателями учебных дисциплин;
- сообщает родителям о результатах учёбы, посещаемости и поведения их детей.

3.4. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, в течение семестра:

- оформляет и заполняет журнал группы;
- участвует в работе учебно-методического объединения классных руководителей и мастеров производственного обучения;
- проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за семестр;
- проводит коррекцию плана воспитательной работы на новый семестр;
- проводит родительское собрание в группе;
- представляет заведующему отделением отчет об успеваемости и посещаемости обучающихся группы за семестр;
- контролирует правильность и своевременность заполнения зачетных книжек.

3.5. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, по завершении семестра:

- анализирует состояние воспитательной работы в группе;
- представляет руководству колледжа статистическую отчетность по группе;
- разрабатывает лист оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя, мастера производственного обучения, на основании которого заместитель директора по учебно-воспитательной работе составляет рейтинги результативности профессиональной деятельности классных руководителей и мастеров производственного обучения, закрепленных за группой, всех учебных групп за текущий семестр, и выходит с предложением директору колледжа о назначении дополнительных выплат за интенсивность и высокие результаты работы на семестр, следующий за отчетным.

3.6. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, взаимодействует:

- с заместителем директора по учебной работе по вопросам успеваемости и посещения занятий;
- с заместителем директора по учебно-воспитательной работе по вопросам планирования воспитательной работы в группе, организации самоуправления, профилактики правонарушений, проведения открытых внеучебных мероприятий;
- с заместителем директора по учебно-производственной работе по вопросам дальнейшего трудоустройства и поступления в ВУЗ;

- с заведующим отделением по вопросам посещаемости и сохранности контингента;
- с преподавателями учебных дисциплин по вопросам успеваемости;
- с педагогом-психологом по вопросам психолого-педагогических наблюдений за развитием личности обучающихся;
- с социальным педагогом по вопросам профилактики правонарушений, изучения социально-бытовых условий, обучающихся и необходимости оказания социальной помощи;
- с педагогом-организатором по вопросам организации внеучебной занятости обучающихся группы и проведения внеучебных мероприятий;
- с руководителем физического воспитания по вопросу занятости в спортивных секциях;
- с председателем профкома по вопросу защиты прав и свобод обучающихся.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННОГО ЗА УЧЕБНОЙ ГРУППОЙ

4.1. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, несёт ответственность:

- за успеваемость и посещаемость обучающихся группы;
- за своевременное информирование руководства колледжа о состоянии текущей успеваемости в группе, посещаемости занятий обучающимися;
- за сохранность контингента учебной группы;
- за совершение обучающимися группы правонарушений;
- за применение форм воспитательного воздействия на обучающихся;
- за жизнь и здоровье обучающихся во время проведения мероприятий.

Разработчик: Питинова М.А., заместитель директора по УВР

Рассылка: зам. дир. по УВР, УР, Канцелярия, ЦКО.

Экземпляров: 4 шт.